

Sensoa, het Vlaams expertisecentrum voor seksuele gezondheid, is voor onmiddellijke indiensttreding op zoek naar een

Onderzoeksmedewerker nodenbevraging mensen met hiv

Sensoa biedt een voltijds contract van bepaalde duur aan, voor onmiddellijke indiensttreding tot en met november 2019. Ons kantoor is gelegen in Antwerpen, het onderzoek wordt uitgevoerd in heel Vlaanderen.

Omschrijving van de opdracht:

Sinds de succesvolle introductie van antiretrovirale middelen in 1996, evolueerde hiv tot een chronische aandoening in Europa. Ondanks deze medische vooruitgang, behelst leven met hiv nog steeds belangrijke uitdagingen zoals omgaan met stigma en discriminatie, de impact van hiv op de seksualiteitsbeleving en partnerrelatie(s), toegang tot zorg en diensten... De doelstelling van het project is om grondig inzicht te krijgen in de huidige noden van mensen met hiv in Vlaanderen met betrekking tot hun kwaliteit van leven en hun seksuele gezondheid in het bijzonder. Deze vernieuwde inzichten inspireren huidige en toekomstige interventies van Sensoa. Ze worden tevens als aanbevelingen aangeboden aan relevante sectoren en partners. Tijdens een afsluitende studiedag worden de resultaten en aanbevelingen van het project gepresenteerd.

Deze informatie wordt verzameld via een kwantitatieve online survey, aangevuld met en gevaloriseerd door kwalitatieve groeps gesprekken met mensen met hiv én relevante dienstverleners van mensen met hiv.

De volgende onderzoeksvragen zullen aan bod komen:

- Wat zijn de huidige barrières, en noden die mensen met hiv ondervinden met betrekking tot hun seksuele gezondheid en die van hun partner? Met seksuele gezondheid bedoelen we zowel het aannemen van een gezonde seksuele levensstijl als preventie van hiv-transmissie. We denken daarbij onder andere aan condoomgebruik, behandeling als preventie, ondetecteerbare virale lading en beschermde seks, verantwoordelijkheid, omgaan met seksuele problemen, seksuele tevredenheid, reproductieve vraagstukken zoals kindwens, vertellen dat je hiv hebt aan partners, onderhandelingsvaardigheden, afwijzing, stigma en discriminatie door partners...
- Welke andere barrières en noden beïnvloeden de kwaliteit van leven van mensen met hiv? We denken daarbij aan de toegang tot diensten, stigma en discriminatie (zoals beslissingen over levensstijl, mentale gezondheid, werk, huisvesting, gezinsleven, ontspanningsactiviteiten).
- Wat zijn hun bestaande en mogelijke hulpbronnen?
- Hoe kunnen huidige en toekomstige interventies gericht op het verbeteren van de seksuele gezondheid van mensen met hiv () en op het bevorderen van hun kwaliteit van leven, geoptimaliseerd worden?

Belangrijkste taken van de onderzoeksmedewerker:

- Opstellen en pre-testen van een elektronische vragenlijst
- Uitwerken van een promotie- en wervingsstrategie voor respondenten en een aangepaste strategie voor moeilijk te bereiken doelgroepen
- Samen met collega's een team van vrijwilligers voor de bevraging werven en begeleiden
- Ontwikkelen van promotiemateriaal
- Ontwikkelen van een topiclijst en uitvoeren van focusgroepen met mensen met hiv en professionelen
- In kaart brengen van het huidige aanbod naar mensen met hiv
- Bestaande interventies naar mensen met hiv en professionelen doorlichten aan de hand van de resultaten van het onderzoek
- Vergaderingen van de stuurgroep organiseren en zorgen voor het verslag
- Rapporteren over de resultaten van elk onderdeel van het onderzoek
- In overleg met partners en collega's aanbevelingen formuleren op basis van de onderzoeksresultaten
- Mee instaan voor de organisatie van een afsluitend congres.

Profiel

Ben jij de persoon die we zoeken?

- Je hebt een master in de humane wetenschappen
- Je bent vertrouwd met kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethoden
- Je kan mensen overtuigen en motiveren om met jou samen te werken
- Je kan zelfstandig een planning opstellen en je communiceert over de stand van zaken
- Je komt op voor je eigen mening, met respect voor anderen
- Je bent een teamspeler met een open en spontane communicatie naar je collega's
- Je staat positief tegenover seksualiteit en de seksualiteitsbeleving van mensen met hiv

Sensoa

Sensoa werft aan op basis van competenties: van wat je kan en wat je weet... We streven daarbij diversiteit na op het vlak van afkomst, leeftijd, geslacht, nationaliteit...

Sensoa biedt je een contract aan van bepaalde duur voor 37,5 uren per week. Je wordt verloond volgens de barema's van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (barema –L1 van PC331 met maximaal vijf jaar relevante werkervaring), aangevuld met maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering. Bij Sensoa heb je recht op bijkomende vakantiedagen en werken we met glijdende uren.

Je maakt deel uit van een gemotiveerd en dynamisch team en er is ruimte voor bijkomende opleiding. Tevens word je grondig ingewerkt in je opdracht.

Stuur je brief en CV **vóór 8 januari 2018** naar Sensoa, tav Joke David, F. Rooseveltplaats 12 bus 7 te 2060 Antwerpen of mail ze naar joke.david@sensoa.be. De selectiegesprekken vinden plaats op **19 januari 2018 in Antwerpen**.

Voor meer info over de vacature kan je terecht bij Sandra Van den Eynde via mail sandra.vandeneynde@sensoa.be of telefonisch op 03/238.68.68.

Sensoa werkt aan het voorkomen van risico's op ongeplande zwangerschap, seksueel grensoverschrijdend gedrag, seksueel overdraagbare aandoeningen en hiv. Maar seksuele gezondheid betekent ook: er voor ijveren dat seks altijd vrij is van dwang, discriminatie en geweld én aandacht hebben voor de plezierige en aangename kanten van seksualiteit. Daarvoor hebben we een uitgebreid informatieaanbod voor iedereen, inspireren we het onderwijs en werken we ook naar volwassenen, jongeren, homomannen, kwetsbare migranten en mensen met hiv. Sensoa verdedigt de seksuele rechten. Iedereen heeft recht op een maximale ontplooiing van de eigen seksualiteit, waarbij toestemming is van alle betrokkenen en men zichzelf en de ander geen schade toebrengt. Je krijgt een mooi overzicht van wat Sensoa doet in ons magazine '[Iedereen seksueel gezond](#)', dat je ook op onze website vindt: www.sensoa.be